

# HR Café, die Schweizer Software für das Personalmanagement und die Lohnverarbeitung

HR Café vereinfacht die Prozesse rund um das Personalmanagement.

Heute mehr denn je suchen sowohl Personalabteilungen als auch Mitarbeitende nach effizienten, verlässlichen und modernen Tools, die den Anforderungen verschiedener Berufe entsprechen und die Zusammenarbeit zwischen allen Involvierten verbessern. HR Café verfügt über ein Portal, auf dem alle Funktionen gebündelt sind, und vereinfacht so das Personalmanagement.

## Wie sieht die Lösung für das Personalmanagement HR Café aus?

Die Lösung ermöglicht die vollständige Digitalisierung des Personalmanagements, indem sie sämtliche Daten sowie die HR-Prozesse auf einem Portal zusammenfasst. Mit seinen zahlreichen Modulen deckt HR Café alle Anforderungen von Personalabteilungen ab. HR Café optimiert die alltäglichen Arbeiten von der Lohnverarbeitung bis zu den Spesenabrechnungen und verbessert gleichzeitig die Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeitenden, der Geschäftsleitung und der Personalabteilung.

HR Café erhöht die Effizienz und modernisiert die Personalabteilungen dank zahlreichen Funktionen, auf die ein Fernzugriff möglich ist und die in einem gesicherten HR-Portal zusammengefasst sind.

## Welches sind die Vorteile von HR Café?

### Für die Personalabteilung

- Kurze Einarbeitungszeit und intuitive Anwendung
- Zeitersparnis, weil die Tools, Dokumente und Daten der Mitarbeitenden am gleichen Ort verfügbar sind.
- Vereinfachung der täglichen Aufgaben
- Optimierung und Dezentralisierung der Aufgaben
- Fernzugriff

### Für das Unternehmen

- Schub für die Digitalisierung der Unternehmensprozesse
- Modulare Lösung, dank der sich das HR-Portal bedarfsgerecht erweitern lässt
- Zentralisierung der HR-Informationen
- Die Personaldaten werden gemäss den Bestimmungen des DSG<sup>1</sup> und der DSGVO<sup>2</sup> verarbeitet.
- In der Schweiz auf unseren Servern betriebene Cloud-Lösung

### Für die Mitarbeitenden

- Vereinfachte Kommunikation
- Fernzugriff
- Zeitersparnis
- Sicherheit und Konformität der Daten
- Möglichkeit, gewisse Daten selbstständig zu erfassen (Gespräche, Urlaube, Absenzen)

« Die Bearbeitungszeit der Spesenabrechnungen sank um 70 Prozent, und gewisse Portokosten fielen weg. Die Buchungsbelege werden digital archiviert und müssen nicht mehr abgelegt werden. »

Pierre-Yves Cordey, Accounting & Claims Manager, Manpower Switzerland

<sup>1</sup> Datenschutzgesetz  
<sup>2</sup> Datenschutz-Grundverordnung



## Welche Funktionen bietet HR Café?

HR Café enthält zahlreiche Funktionen, die sämtliche Bedürfnisse von Personalabteilungen abdecken:

### Lohnmodul

Das Lohnmodul ist ein modernes und effizientes Tool für die Lohnverarbeitung. Es ist Swissdec-zertifiziert und im Schweizer Markt für seine Performance anerkannt.

### Modul Urlaube und Absenzen

Selbstständige Verwaltung der Urlaubs- und Absenzgesuche  
Der oder die Vorgesetzte sowie die Personalabteilung können die Gesuche automatisch über den vorgängig definierten Workflow genehmigen. Das spart Zeit für alle.

### Modul Spesenabrechnungen

Die Quittungen können ganz einfach mit einem Smartphone gescannt und direkt in HR Café eingegeben werden. Gemäss einer internen Analyse lassen sich mit dieser Funktion und dem digitalisierten Prozess bis zu CHF 50.– pro Spesenabrechnung einsparen.

### Modul Arbeitszeit und Tätigkeit

Mit diesem vollständig in HR Café integrierten Modul kann die Arbeitszeit der Teams ganz einfach erfasst werden. Dadurch vereinfacht sich die Verwaltung der Arbeitspläne. Programmierte Alarmmeldungen informieren über den Eintritt von vordefinierten Szenarien.

### Modul Dossiers Mitarbeitende

Dieses Modul ermöglicht jederzeit den gesicherten Zugriff von überall her auf die HR-Dokumente (Lohnabrechnung, Verträge, Gespräche, usw.) einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters.

### Modul Evaluationen und Ziele

Vollständig automatisierte Verwaltung, von der Gesprächsvorbereitung bis zur Überwachung der Ziele.

Sämtliche Module stehen auf einem gesicherten Portal zur Verfügung, auf das der Zugriff vom Büro oder vom Homeoffice aus möglich ist.

## Wie läuft die Implementierung von HR Café ab?

Nach der Analysephase und der Überprüfung der Voraussetzungen begleitet Sie der Projektverantwortliche während der gesamten Implementierung der Lösung in Ihrem Unternehmen. Bei Bedarf können Schnittstellen zu Ihrer bestehenden Lösung entwickelt werden, die sich nahtlos in das Ökosystem Ihres Unternehmens einfügen.



« Wir bearbeiten die 300 Lohnabrechnungen unserer Mitarbeitenden mit HR Café Lohnabrechnung. Der sehr intuitive Aufbau des Tools spart unseren beiden Lohnsachbearbeitern sehr viel Zeit. Wir schätzen auch die Zugangsmöglichkeiten sehr. Es ist nun möglich, die Löhne von jedem Ort aus über einen gesicherten Zugang zu bearbeiten. »

Vincent Olivier, Payroll Lead, Frontiers