

HR Café, le logiciel suisse pour la gestion RH et le traitement des salaires

HR Café simplifie la gestion des processus liés aux ressources humaines.

Aujourd'hui plus que jamais, les ressources humaines mais aussi les collaborateurs sont à la recherche d'outils ergonomiques, fiables et modernes qui répondent aux enjeux métiers et qui permettent une meilleure collaboration entre tous les employés. HR Café, avec son portail regroupant toutes les fonctionnalités, permet une gestion RH simplifiée.

Qu'est-ce que la solution de gestion des ressources humaines HR Café?

Il s'agit d'une solution qui permet une numérisation RH complète en centralisant toutes les données ainsi que les processus RH au sein d'un portail dédié. Avec ses nombreux modules, HR Café couvre l'ensemble des besoins des départements RH: de la gestion des salaires à la gestion des notes de frais, HR Café optimise les tâches quotidiennes tout en améliorant la collaboration entre les membres du personnel, les managers et le service RH.

HR Café augmente l'efficacité et garantit un service RH moderne grâce aux nombreuses fonctionnalités accessibles à distance et rassemblées dans un portail RH sécurisé.

Quels sont les avantages de HR Café?

Pour le service RH

- Prise en main rapide et intuitive
- Gain de temps car tous les outils, documents et données des collaborateurs sont disponibles au même endroit.
- Tâches quotidiennes facilitées
- Optimisation et décentralisation des tâches
- Accès à distance

Pour l'entreprise

- Incitation à la numérisation des processus d'entreprise
- Solution modulaire qui permet l'évolution du portail RH selon les besoins
- Centralisation des informations RH
- Respect du traitement des données du personnel conformément à la LPD¹ et au RGPD²
- Solution hébergée dans le cloud sur nos serveurs localisés en Suisse

Pour les collaborateurs

- Communication facilitée
- Accès à distance
- Gain de temps
- Sécurité et conformité des données
- Possibilité de réaliser des actions (entretiens, congés, absences) en toute autonomie

« Le temps de traitement des notes de frais a été diminué de 70% et certains frais ont été supprimés. Les preuves comptables sont stockées numériquement et nous nous sommes affranchis des tâches de classement. »

Pierre-Yves Cordey, Accounting & Claims Manager, Manpower Switzerland

¹ Loi sur la protection des données

² Règlement général sur la protection des données



Quelles fonctionnalités offre HR Café?

HR Café propose de nombreuses fonctionnalités qui permettent de couvrir l'ensemble des besoins des services RH:

Module Salaires

Le module Salaires offre un outil moderne et ergonomique pour le traitement des salaires. Certifié Swissdec, il est reconnu pour sa performance sur le marché suisse.

Module Congés et absences

Gestion des demandes d'absence et de congé. La validation par la ou le manager ainsi que le service RH se déroule de manière automatisée en suivant le workflow paramétré en amont. Il en résulte un gain de temps pour tout le monde.

Module Notes de frais

Il suffit de scanner les justificatifs avec un téléphone pour les intégrer directement à HR Café. Selon une analyse interne, cette fonction permet d'économiser jusqu'à CHF 50.– par note de frais grâce à la numérisation du processus.

Module Temps et activité

Il est possible d'enregistrer en toute simplicité le temps de travail des équipes avec ce module totalement intégré à HR Café. La gestion des calendriers est ainsi facilitée et la mise en place d'alertes permet d'informer d'éventuels scénarios prédéfinis.

Module Dossiers collaborateurs

Ce module permet d'accéder partout, en tout temps et de manière sécurisée aux documents RH (salaire, dossier, notes de frais, congés et absences, temps et activités, évaluations et objectifs) d'une collaboratrice ou d'un collaborateur.

Module Évaluations et objectifs

Gestion entièrement automatisée, de la préparation des entretiens au suivi des objectifs.

L'ensemble de ces modules est disponible dans un portail sécurisé, accessible depuis le bureau ou à distance.

Comment se déroule l'implémentation de HR Café?

Après la phase d'analyse et de validation des prérequis, le chef de projet vous accompagne tout au long du processus d'implémentation de la solution au sein de votre entreprise. En cas de besoin, il est possible de développer un interfaçage avec les solutions actuelles, parfaitement intégrable à l'écosystème de votre entreprise.



« Nous traitons les 300 fiches de paie de nos employés avec HR Café Salaires. L'ergonomie très intuitive de l'outil permet à nos deux gestionnaires de paie un gain de temps important. Nous apprécions également beaucoup son accessibilité. Il est désormais possible de traiter les salaires depuis n'importe où tout en restant très sécurisé. »

Vincent Olivier, Payroll Lead, Frontiers